

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
МБОУ СОШ №15
Протокол № 2 от «10» 01 2022г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ППО МБОУ СОШ №15
О.В. Корчуганова
Протокол № 5 от «10» 01 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ №15
Е.А. Бодрых
Приказ № 176 от «10» 01 2022г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Управляющего совета МБОУ
СОШ №15

Д.А. Фефелов
Протокол № 2 от «10» 01 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА
ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №15»
(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)

(связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы);

2.2.2. Специальная выплата педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.2.3. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, администрацией Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района».

2.4. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ) (приложение 1).

2.5. Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются работникам по основному месту работы с учетом общего стажа работника в учреждениях отрасли образования. Размеры устанавливаются абсолютном значении

- при выслуге до 5 - 300 руб.
- при выслуге от 6 до 10 лет – 400 руб.
- при выслуге от 11 до 14 лет – 500 руб.
- при выслуге от 15 лет до – 19 лет -600 руб.
- при выслуге от 20 лет и более – 700 руб.

Размер платы за выслугу лет изменяется, при увеличении стажа работы со дня достижения соответствующего стажа.

2.6. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

2.7. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

2.8. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь в Учреждении выплачивается в следующих случаях: